



FORESCO DUURZAAMHEIDS- RAPPORTAGE 2024

VAN GROEI NAAR GRIP

INHOUD



EEN WOORD VOORAF Door Jan Ponnet, CEO	3	SUPPLY CHAIN AWARDS 2024 Dubbel in de prijzen: Publieksprijs én Juryprijs voor Foresco	16	INVESTEREN IN MENSEN IS BOUWEN AAN DE TOEKOMST Zonder gemotiveerde, gezonde en veilige medewerkers geen duurzame toekomst	24
WIJ ZIJN FORESCO Professionals in pallets & packaging met een focus op duurzaamheid	4	HOUT: ONZE HERNIEUWBARE BASIS Zonder gezonde natuur en bossen geen hout	18	DE INTERNE GEDRAGSCODE ALS FUNDAMENT VAN ONZE CULTUUR Essentieel voor Foresco: een veilige, respectvolle en stimulerende werkomgeving	26
FORESCO EN DUURZAAMHEID Onze strategie en ambities op het gebied van duurzaamheid	6	HERGEBRUIK VAN PALLETS Dagelijks zamelen we een breed gamma aan pallets in	19	DUURZAAMHEID BIJ ONZE KLANT ETEX Samenwerken aan circulaire verpakkingsopties	28
ONDERWEG NAAR EEN CO₂-VRIJE PRODUCTIE Klimaat blijft de eerste prioriteit binnen onze bedrijfsstrategie	8	HOUTAFVAL SORTEREN Grondstoffen behouden, verspilling voorkomen	20	DUURZAAMHEID BIJ ONZE KLANT TECHNISCHE UNIE Een circulaire aanpak voor palletlogistiek	29
ONZE DUURZAAMHEIDS-INITIATIEVEN Wat doen we om impact te realiseren in scope 1, 2 & 3	10	CIRCULAIR PALLETBEBEER, PRAKTISCH EN MEETBAAR TrackOnline versterkt ons platform Collect, Repair & Re-use	22	VAN GROEI NAAR GRIP: ZO MAAKT FORESCO ZICH KLAAR VOOR MORGEN Aan het woord: Hoofd Transformatie Maarten Maes	30
ELEKTRISCHE HEFTRUCKS Zonder uitstoot, mét impact	14	ALLEEN NOG PEFC-GECERTIFICEERD EN GERECYCLED HOUT Een belangrijke stap binnen onze duurzaamheidsstrategie	23		
SLIMMER PLANNEN EN DUURZAMER TRANSPORT Met MendriX transportmanagement	15				

TEAM DUURZAAMHEID

Maarten Maes
Hoofd Transformatie

Nicolas Vancayzeele
Duurzaamheid & ISO certificatie



Beste lezer,

Foresco is in volle groei. In 2024 verwelkomden we nieuwe vestigingen in België en Nederland via gerichte overnames en zetten we onze eerste stappen in Scandinavië, de Baltische staten en Duitsland. Die uitbreiding is een mijlpaal, maar bovenal een verdienste van onze mensen. Dankzij hun dagelijkse inzet slagen we erin om Foresco steeds verder te professionaliseren en om als één goed geoliede machine te functioneren. Die ambitie tot professionalisering trekken we natuurlijk ook door in ons duurzaamheidsbeleid. Dat ziet u terug in deze tweede duurzaamheidsrapportage.

In 2024 voerden we een dubbele materialiteitsanalyse uit. Die zorgde voor verdere verdieping en reflectie en leidde tot heldere, nieuwe actiepunten. Het rapport dat voor u ligt, geeft inzicht in de keuzes die we maken, de uitdagingen waar we voor staan en de vooruitgang die we boeken. We willen transparant zijn over waar we nu staan én over waar we met elkaar naartoe willen.

Tegelijkertijd hebben we als organisatie te maken met een complexe realiteit. Europese wetgeving op het gebied van duurzaamheid is volop in beweging. Denk aan de Europese ontbossingsverordening en de uitgestelde CSRD. Die kaders zorgen soms voor onduidelijkheden, spanningsvelden en een flinke administratieve druk. Toch geloven we dat wetgeving geen drijfveer mag zijn, maar eerder een bevestiging van het pad dat we zelf al hebben gekozen.

Bij Foresco werken we aan duurzaamheid omdat we er echt in geloven. We willen verantwoordelijkheid nemen voor de impact van ons bedrijf, voor de bossen die onze grondstof leveren en voor de mensen die met dat hout aan de slag gaan. Wet- en regelgeving zien we als randvoorwaarden, de échte beweging komt van binnenuit.

Met dit rapport bieden we u een open inkijk in onze aanpak. We hopen dat het inspireert, tot nadenken aanzet en uitnodigt tot dialoog.

Hebt u vragen of ideeën? Neem contact met ons op!

Jan Ponnet
CEO Foresco



“Bij Foresco werken we aan duurzaamheid omdat we er echt in geloven”

WIJ ZIJN FORESCO

Foresco is pionier in duurzame oplossingen voor houten pallets en verpakkingen. Met een sterke focus op kwaliteit, flexibiliteit, betrouwbaarheid, duurzaamheid en veiligheid streven we naar een leidende rol in de circulaire economie. Onze ambitie: de meest gerespecteerde onderneming binnen onze industrie in Europa zijn – voor klanten, werknemers en onze omgeving.

KWALITEIT

De beste kennis en ervaring in onze sector is bijeengebracht om klanten compleet te ontzorgen op de manier die het beste bij ze past en recht doet aan de omgeving.

FLEXIBILITEIT

Oplossingsgericht met vernieuwende diensten en producten. Altijd de snelste responstijd in de markt met systemen die maximaal geïntegreerd zijn met die van de klant.

DUURZAAMHEID

Toonaangevend in duurzaam ondernemen. Op weg naar CO₂-neutraliteit in een toekomst waarin hergebruik en efficiëntie centraal staan. Met een focus op digitalisering en duurzaamheid.

VEILIGHEID

Veiligheid staat voorop. We creëren een veilige werkomgeving door verantwoordelijkheid, training en proactieve maatregelen centraal te stellen.

BETROUWBAARHEID

Wij produceren, sorteren en repareren. We leveren altijd. Just in time. Lokaal. We zijn de betrouwbare partner voor bedrijven in vooral België, Nederland, Luxemburg, Duitsland en Scandinavië.

EIGENDOMSSTRUCTUUR

Foresco is een privéonderneming in eigendom van Dynamica, het investeringsvehikel van ondernemers Jan Ponnet en Cedric De Quinamar.

Managementteam



Jan Ponnet
CEO



Filip Rollier
Country Manager
Belgium



Wim van Dijk
Country Manager
Netherlands



Frank van Hoesel
Purchasing & IT
Director

"Met ons netwerk van tientallen vestigingen door de Benelux zijn we altijd dichtbij. Dat voorkomt overbodige transportkilometers en reduceert CO₂-uitstoot."



Jurjen Stavornius
Commercial
Director



Anne van Loy
CFO



Maarten Maes
Head of
Transformation



Karen Plessers
Manager Foresco
Packaging Belgium

BUSINESS UNITS

Nieuwe pallets

Nieuwe pallets worden zowel op maat als gestandaardiseerd geleverd en voldoen altijd aan de hoogste eisen van diverse industrieën. Als toonaangevende producent koopt Foresco uitsluitend hout bij PEFC-gecertificeerde leveranciers.

Gebruikte pallets

Foresco haalt gebruikte pallets op, sorteert en beoordeelt deze op kwaliteit. Geschikte pallets worden hergebruikt, terwijl beschadigde exemplaren worden gerepareerd en verkocht als duurzaam en kosteneffectief alternatief voor nieuwe pallets.

Packaging

Foresco levert op maat gemaakte verpakkingsoplossingen voor o.a. de staalindustrie, machinebouw, automotive en medische technologie met een focus op veilig, efficiënt en duurzaam transport. Voor grote machines en complexe zendingen werken we ook op locatie.

Service aan pallet-poolbedrijven

Gespecialiseerde diensten gericht op het sorteren en herstellen van pallets voor poolbedrijven. Pallets worden beoordeeld op kwaliteit en bruikbaarheid en beschadigde exemplaren worden gerepareerd volgens strikte normen, zoals overeengekomen met de klant.

FACTS & FIGURES 2024

Omzet	Klantenbestand
€ 600 miljoen	>7.000
Werknemers	Jaarlijkse productie
2.000	20.000.000 nieuwe pallets
Specificaties	25.000.000 gebruikte pallets
>5.000	250.000 verpakkingsoplossingen

FORESCO COLLECT,
REPAIR & RE-USE

Met ons innovatieve softwareplatform kunnen klanten hun eigen gebruikte pallets eenvoudig laten ophalen en opnieuw inzetten. Beschadigde pallets worden gerepareerd volgens strikte kwaliteitsnormen en opnieuw teruggeleverd. Collect, Repair & Re-use combineert duurzaamheid met kostenbesparing en verlengt de levenscyclus van pallets.

FORESCO BE EN FORESCO NL

Door de jaren heen hebben we door overnames in Nederland en België meer dan 45 vennootschappen verzameld. Dat heeft geleid tot verschillende uitdagingen. Zo hadden klanten en leveranciers o.a. te maken met verschillende vennootschappen, werden er meer dan 130 bankrekeningen gebruikt en waren er talloze btw-nummers. Daarom is in 2024 besloten om per 1 januari 2025 alle Belgische vestigingen van Foresco te fuseren tot één entiteit: Foresco BE nv.

Per 1 juni 2025 zullen ook in Nederland de 20 verschillende BV's fuseren tot Foresco NL BV om onze administratieve systemen te vereenvoudigen, de klanttevredenheid te verhogen en een uniforme uitstraling te realiseren.



FORESCO EN DUURZAAMHEID

In onze ambitie om het meest gerespecteerde bedrijf binnen onze industrie te zijn, is het leiden van de transitie naar duurzaamheid een wezenlijk onderdeel. Daarom zijn de verschillende aspecten van duurzaamheid verweven in onze bedrijfsvoering.

ONZE DUURZAAMHEIDSTRATEGIE



MILIEU

CO₂-vrije productie

We zijn ons bewust van onze impact op de klimaatverandering en de mogelijke effecten die klimaatverandering op onze bedrijfsvoering kan hebben. Daarom willen we onze CO₂-voetafdruk verminderen, onderweg naar een CO₂-vrije productie.

Circulariteit stimuleren

We integreren circulariteit door de volledige levenscyclus van onze producten. Houten pallets zijn een essentieel element van de logistieke waardeketen. We sluiten de cirkel door het hergebruik van pallets zo veel mogelijk te stimuleren en te vergemakkelijken.

Duurzame grondstoffen

We kiezen voor duurzame grondstoffen. Hout is onze basisgrondstof, daarom kiezen we voor duurzame bosteelt, zonder ontbossing. Dat doen we door uitsluitend samen te werken met PEFC-gecertificeerde leveranciers. Ook voor andere grondstoffen zoeken we naar duurzamere alternatieven, zoals gerecyclede materialen.

SDG's



- 07** Betaalbare en duurzame energie
- 09** Industrie, innovatie en infrastructuur
- 11** Duurzame steden en gemeenschappen
- 12** Verantwoorde consumptie en productie
- 13** Klimaatactie
- 15** Leven op het land
- 17** Partnerschap om doelstellingen te bereiken



MENSEN

Aantrekkelijke en veilige werkomgeving

Bij Foresco zetten we in op een prettige en veilige werkomgeving waar onze medewerkers centraal staan. Zij zijn niet alleen waardevolle individuen, maar ook een onmisbaar onderdeel van het team. Zoals hout onze belangrijkste grondstof is, vormen onze mensen de kern van onze kracht. Onze kernwaarden – respect, samenwerking, veiligheid, klantgerichtheid en plezier – zijn hierbij leidend. Samen bouwen we aan een Foresco-cultuur waar we trots op zijn.

SDG's



- 05** Gendergelijkheid
- 08** Eerlijk werk en economische groei
- 10** Ongelijkheid verminderen

DUBBELE MATERIALITEITSANALYSE

Aan de hand van een dubbele materialiteitsanalyse (DMA) hebben we de materiële thema's bepaald voor onze duurzaamheidsstrategie. Deze oefening kadert binnen de aankomende verplichting rond duurzaamheidsrapportage voor Europese bedrijven (CSRD). Het doel van deze analyse is om inzicht te krijgen in de belangrijkste impact, risico's en opportuniteiten voor Foresco in relatie tot milieu-, sociale of bestuursaangelegenheden.

De belangrijkste of *materiële* duurzaamheidskwesties worden vervolgens verder vertaald in onze duurzaamheidsstrategie.

Het proces bestond uit vier stappen:

- Onze context begrijpen
- De relevante impact, risico's en opportuniteiten vaststellen
- Een scoring en ranking toepassen op de geïdentificeerde kwesties
- De materiële kwesties bepalen



GOED BESTUUR

Professionalisme; we willen de markt verder professionaliseren door het goede voorbeeld te geven. We engageren ons om steeds te voldoen aan de relevante wetgeving en onze eigen ethische gedragscode.

SDG



16 Vrede, justitie en sterke publieke diensten

DUURZAME ONTWIKKELINGS-DOELSTELLINGEN (SDG'S)

Met onze duurzaamheidsstrategie dragen we bij aan de Sustainable Development Goals (SDG's), het framework voor duurzame ontwikkeling van de Verenigde Naties. Hierbij werden 17 ontwikkelingsdoelen vastgelegd om lokaal en globaal te bouwen aan een betere wereld. Op deze pagina's staan de belangrijkste doelen waarmee we met de strategie van Foresco het verschil willen maken.

TRANSPARANTIE

Om onze engagementen meetbaar te maken, bouwen we verder aan een monitoringsysteem, zodat we op alle niveaus in de organisatie kunnen blijven verbeteren en over deze cijfers publiek kunnen rapporteren. Hiermee leggen we de basis om te rapporteren in lijn met de CSRD-wetgeving.

Ook onze eerste EcoVadis-beoordeling als groep is onderdeel van deze transparantie. We engageren ons om onze inspanningen niet alleen in de praktijk zichtbaar te maken, maar ook in onze rapportage en beoordeling. Ook zo maken we onze inspanningen transparanter.



ONDERWEG NAAR EEN CO₂-VRIJE PRODUCTIE

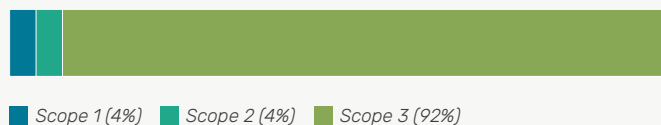
Het klimaatthema was de eerste prioriteit binnen onze bedrijfsstrategie en dat blijft het nog steeds. We zijn ons ervan bewust dat we een actieve bijdrage leveren aan de klimaatverandering via de broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten en de activiteiten in de waardeketen. Daarnaast hebben de effecten van de klimaatopwarming ook een rechtstreekse impact op onze bedrijfsvoering wanneer dit de houtproductie beïnvloedt.

Meten is weten. Daarom brengen we onze CO₂-uitstoot sinds 2021 al in kaart. Zo weten we waar we gericht op moeten focussen om onze broeikasgasemissies te reduceren. Ons uiteindelijke doel is om CO₂-vrije producten en dienstverlening te kunnen aanbieden aan onze klanten.

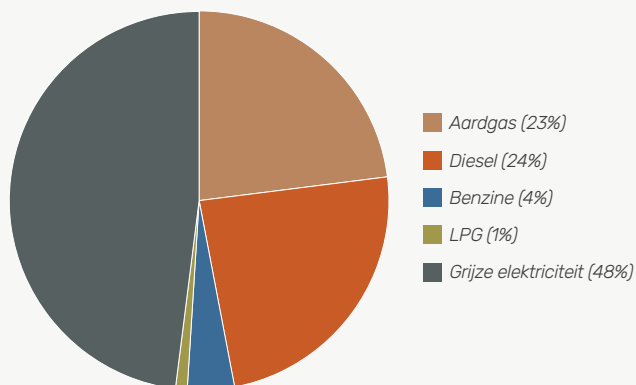
TOTALE CO₂-VOETAFDRIJF

In 2024 had Foresco een totale CO₂-voetafdruk van 229.808 ton CO₂-equivalent (market-based). Het aandeel van onze eigen activiteiten (scope 1 en 2) veroorzaakt slechts 8% van onze totale uitstoot.

229.808 TON CO₂e

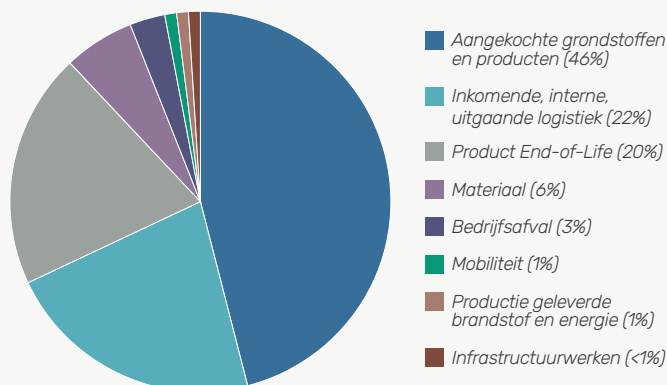


SCOPE 1 EN 2 EMISSIES (17.546 ton CO₂e)



Door de blijvende groei, recente overnames en strategische integraties van vestigingen, verandert de verdeling tussen de emissiebronnen licht. In grote lijnen blijven de aandachtspunten weliswaar hetzelfde. De fossiele brandstoffen worden ingezet voor transport (heftrucks, vrachtwagens en bedrijfswagens) en voor verwarming (droogovens en gebouwen). We verbruiken elektriciteit voor het machinepark, koeling of verwarming van gebouwen en het laden van elektrische voertuigen.

SCOPE 3 EMISSIES (212.252 ton CO₂e)



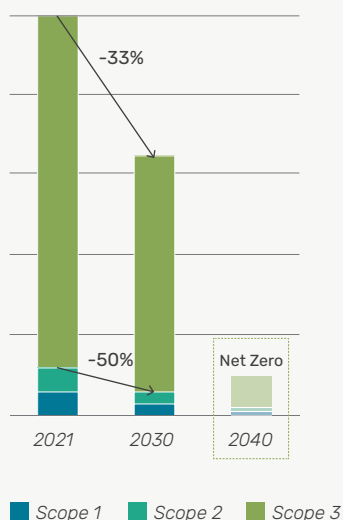
De grootste impact zit nog steeds in de toeleveringsketen, meer bepaald de ingekochte grondstoffen, de bijhorende logistieke bewegingen en de end-of-life fase van het product. Hout is veruit de meest essentiële grondstof voor onze producten, gevolgd door metaal (spijkers) en karton. Ruim 90% van de uitstoot door logistiek wordt veroorzaakt door leverancierstransporten.

ONZE DOELSTELLINGEN

Op basis van deze analyse en het Klimaatakkoord van Parijs hebben we onze ambities bepaald voor de komende jaren. Op korte termijn zetten we in op scope 1 en 2 emissies omdat we hier rechtstreeks vat op hebben. Tegen 2030 willen we al 50% minder uitstoot behalen.

Voor de reductie van onze scope 3 willen we op lange termijn verschillende paden bewandelen, waarbij samenwerkingen met leveranciers en stakeholders in onze waardeketen centraal zullen staan. Zo willen we tegen 2030 een reductie van 33% realiseren. Tegen 2040 willen we onze volledige uitstoot zo goed als volledig reduceren tot Net Zero emissie.

DOELSTELLINGEN



SCIENCE BASED TARGETS

Onze doelstellingen zijn opgesteld in lijn met wat door het Science Based Targets initiative (SBTi) wordt voorgeschreven en gaan zelfs verder. In 2024 hebben we ons geëngageerd om deze doelstellingen te laten valideren door het SBTi. Ondertussen werken we hard verder om het transitieplan concreet te maken en de nodige reducties te realiseren zodat we in 2025 definitief onze doelstellingen kunnen laten vastleggen bij het SBTi.

De komende jaren zullen we onze methodes voor datacollectie en de data zelf nog verder verfijnen. Vervolgens zullen we de stakeholderbetrokkenheid verhogen om in overleg met onze toeleveringsketen de nodige maatregelen te treffen en de gewenste reducties te realiseren.



ONZE DUURZAAMHEIDS-INITIATIEVEN

We zitten nog altijd niet stil, want vanuit de eerdere analysejaren gingen we al aan de slag met verschillende concrete acties en maatregelen om onze impact te verminderen. We legden de focus op onze interne bedrijfsprocessen (scope 1 en 2) om meteen concrete impact te realiseren en zetten enkele eerste stappen om onze scope 3-impact te reduceren.

SCOPE 1 & 2

TRANSITIE NAAR DUURZAME ENERGIE

Doel: 100% groene elektriciteit tegen 2030

Doel: fossiele brandstoffen vervangen door een duurzamer alternatief tegen 2030

Elke vestiging is verantwoordelijk om de eigen scope 1 en 2 te monitoren en het energiebeleid te verbeteren. Dit gebeurt in samenspraak met de centrale afdelingen zoals Transformatie en Inkoop. Het transformatieteam ondersteunt de vestigingen voor grotere infrastructuurwerken, zoals het installeren van zonnepanelen en zoekt mee naar manieren om de efficiëntie binnen de organisatie te vergroten. Het inkoopteam is verantwoordelijk voor de energieleveranciers. Op de lange termijn evolueren we naar 100% groene stroom.

ZONNEPANELEN

Doel: alle productievestigingen voorzien van zonnepanelen

Een deel van onze (groene) elektriciteit willen we zelf opwekken om zelfvoorzienend te zijn. Hiervoor installeren we zonnepanelen. In 2024 produceerden de volgende vestigingen samen al 5.865 MWh aan zonne-energie:

Nederland	Assen, Hasselt, Klundert, Middenmeer, Musselkanaal, Sas van Gent, Valkenswaard en Zevenbergen
België	Aalter, Beveren, Genk, Ham, Heppignies, Sint-Katelijne-Waver, Sint-Truiden en Wilrijk
Denemarken	Taulov

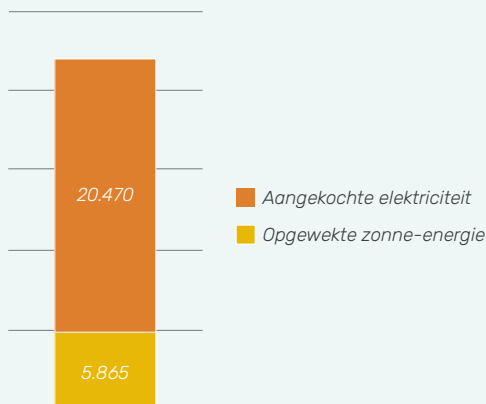
Intussen blijven we de mogelijkheden voor andere vestigingen onderzoeken. Daarnaast wordt ook nagedacht over energieopslag om de opgewekte energie nuttig in te zetten.

Op onze website kunt u live de opbrengst van onze zonnepanelen volgen.

Energiecentrales

Foresco Dongen, Engesvang, Hasselt, Hjøllund, Klundert en Oud Gastel beschikken over een eigen energiecentrale waar (eigen) houtafval omgezet wordt in warm water ten behoeve van de droging van pallets, stroomproductie (Dongen) en voeding van een warmtenet, waarmee de eigen vestiging en naburige bedrijven of woningen worden verwarmd. In 2024 gaat het om een totale opgewekte energie van 42.676 MWh (net caloric value).

ENERGIEVERBRUIK (uitgedrukt in MWh)





ELEKTRISCHE BEDRIJFSWAGENS

Doel: alle bedrijfswagens zijn tegen 2030 vervangen door elektrische
Doel: elke vestiging voorzien van laadpalen

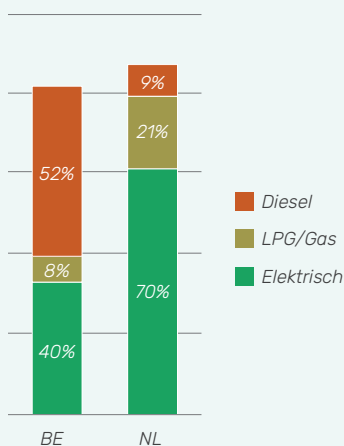
Sinds begin 2023 gaan we resoluut voor een elektrisch wagenpark. Hiervoor worden volop laadpalen geïnstalleerd op alle vestigingen. Fossiele brandstoffen vervangen we door hernieuwbare energie.

ELEKTRISCHE HEFTRUCKS

Doel: 90% elektrische heftrucks tegen 2030

Ook hier kiezen we voor de transitie naar hernieuwbare energie. Eind 2024 was de verdeling als volgt:

HEFTRUCKS (procentueel)



Rekenvoorbeeld:

Een dieselheftruck (draagcapaciteit 3,5 ton) vervangen door een elektrische heftruck, reduceert de uitstoot tot 19 ton CO₂e per jaar.

GROENE VRACHTWAGENS

We centraliseren het beheer van onze eigen vrachtwagens. Hierdoor krijgen we beter zicht op onze transportbewegingen, het verbruik en later ook de efficiëntie ervan. Ondertussen zijn de eerste elektrische vrachtwagens aangekocht en in juli en september in gebruik genomen. Ze legden in 2024 ruim 41.000 volledig elektrische kilometers af.

Het overschakelen naar groene vrachtwagens brengt nieuwe uitdagingen en vraagstukken met zich mee, zoals de beschikbaarheid van nieuwe technologieën, het rijbereik, de tanklocaties, de beschikbaarheid van energie of brandstof en eventuele restemissies.

Doelen op langere termijn

- We onderzoeken hoe we onze transportemissies kunnen reduceren door over te stappen naar groene vormen van logistiek, zowel bij leveranciers (scope 3) als met onze eigen vrachtwagens (scope 1 en 2).
- We onderzoeken per vestiging hoe we ons energieverbruik kunnen reduceren, met speciale aandacht voor persluchtlekken en sluipverbruik.
- We onderzoeken CO₂-vriendelijke manieren om hout te drogen, zowel bij leveranciers (scope 3) als op de eigen vestigingen (scope 1).



SCOPE 3

DUURZAAM TRANSPORT

Doel: waar mogelijk transport over water- of spoorwegen

Van wegtransport naar schip

Na een eerste pilotproject in 2023 om het aangekochte hout per schip te transporteren, zetten we de koers verder. In 2024 werd 5.600 m³ per schip van de Baltische staten naar Nederland gebracht. Dat zou goed zijn voor een reductie van 65% CO₂-uitstoot. De afdeling Inkoop bekijkt nu verder hoe ze dit kunnen uitbreiden.

AANKOOP VAN DUURZAAM HOUT

Doel: 100% PEFC-gecertificeerde leveranciers vanaf 2024

Voor 2024 is beslist om uitsluitend met PEFC-gecertificeerde leveranciers te werken. Het PEFC-programma (Programme for Endorsement of Forest Certification Schemes) promoot duurzaam bosbeheer en is voor ons een eerste belangrijk selectiecriteria voor onze leveranciers om het respect voor biodiversiteit, productiecapaciteit, vitaliteit en ecosysteemdiensten van de bossen te stimuleren.

Lees meer over dit onderwerp op pag. 23

Doelen op langere termijn

- We onderzoeken hoe we meer gerecycled materiaal kunnen gebruiken in onze producten.
- Waar mogelijk schakelen we over naar gerecyclede materialen, bijvoorbeeld spijkers en persklossen.
- We blijven permanent focussen op afvalreductie.
- We vergroten het volume hout met een lagere transportafstand. Daarmee kiezen we voor leveranciers dicht bij de productielocaties.
- We onderzoeken hoe we onze transportemissies kunnen reduceren door over te stappen naar groene vormen van logistiek, zowel bij leveranciers (scope 3) als met onze eigen vrachtwagens (scope 1 en 2).
- We vermijden het transport van nat hout. Door gedroogd hout aan te kopen, zakt niet alleen het transportgewicht, maar kan ook meer hout per vrachtwagen worden getransporteerd.
- We schakelen over naar CO₂-vriendelijke manieren om hout te drogen, zowel bij leveranciers (scope 3) als op de eigen vestigingen (scope 1).
- We maken de CO₂-uitstoot van grondstoffen en producten inzichtelijk, zodat onze klanten bewuste keuzes kunnen maken.



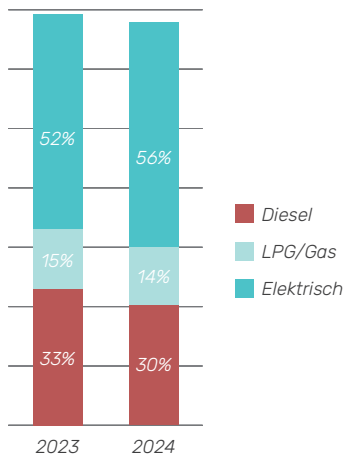
"Door meer gedroogd hout aan te kopen, zakt niet alleen het transportgewicht, maar kan ook meer hout per vrachtwagen worden getransporteerd"

ELEKTRISCHE HEFTRUCKS: ZONDER UITSTOOT, MÉT IMPACT

In het kader van CO₂-reductie vervangt Foresco stap voor stap haar diesel- en LPG-heftrucks door elektrische modellen. Dat doen we niet alleen met nieuwe aankopen, maar ook door slimmer om te gaan met ons bestaande materieel. Elektrisch rijden is de toekomst, óók binnen onze magazijnen en productielocaties.

MINDER UITSTOOT, MEER EFFICIËNTIE

Een elektrische heftruck stoot geen schadelijke gassen uit tijdens gebruik. Dat maakt hem milieuvriendelijker én stiller dan een dieselvariant. Volgens berekeningen bespaart de vervanging van één dieselheftruck van 3,5 ton tot wel 19 ton CO₂-uitstoot per jaar. Dat is vergelijkbaar met de uitstoot van een gemiddeld huishouden. Wij zien deze overstap niet als een verplichting, maar als een logische stap richting duurzame bedrijfsvoering. We beperken niet alleen emissies, maar besparen ook op brandstofkosten, zeker als we laden met eigen zonne-energie!



De cijfers: elektrisch groeit door

In 2023 was 52% van alle heftrucks al elektrisch bij Foresco. In 2024 groeide dat percentage naar 56%. Tegelijk daalde het aantal diesel- en LPG-heftrucks. Daarmee groeit het aandeel elektrisch gestaag en neemt onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen af. Het is onze ambitie om tegen 2040 over een volledig elektrisch heftruckpark te beschikken.

HERGEBRUIKEN WAAR HET KAN

Bij de overstap kijken we verder dan alleen naar het kopen van nieuwe elektrische heftrucks. We benutten ook de intern beschikbare machines. Zo krijgen heftrucks uit vestigingen die zijn gesloten of afgebouwd op andere locaties een tweede leven. Modellen met technische gebreken worden uit roulatie gehaald, zodat veiligheid en betrouwbaarheid voorop blijven staan. Zo combineren we duurzaamheid met efficiënt assetbeheer.



VEILIGHEID DOOR SLIMME TECHNOLOGIE

Elektrische heftrucks zijn niet alleen schoner, maar ook veiliger. Ze zijn uitgerust met technologie die voetgangers en collega's waarschuwt voor beweging. Denk aan blauwe veiligheidslichten (Bluespot), White Noise-geluid bij achteruitrijden en gevarenzoneprojectie rond de heftruck. Voorzieningen die zorgen voor meer veiligheid én duidelijkheid op de werkvloer – voor iedereen.

Door te investeren in elektrisch rijden, draagt Foresco bij aan een schonere, stillere en veiligere werkomgeving. Stap voor stap, heftruck voor heftruck.

SLIMMER PLANNEN EN DUURZAMER TRANSPORT MET MENDRIX

In 2024 zette Foresco een strategische stap richting slimmer en duurzamer transport met de keuze voor MendriX als nieuw transportmanagementsysteem. De aanleiding: de behoefte aan overzicht, uniformiteit en meer regie op de transportstromen binnen de hele organisatie. Alle vestigingen in alle landen gaan op termijn werken met dit systeem. Daarmee ontstaat één centrale werkwijze, waarin alle transportactiviteiten – zowel intern als extern – inzichtelijk en vergelijkbaar worden.

ÉÉN MANIER VAN WERKEN, MINDER FOUTEN

“Tot nu toe werkte iedere locatie volgens z’n eigen methode,” vertelt transportmanager Martijn van der Werff. “Zo wordt er volop gebruikgemaakt van Excel en Outlook, maar zijn we nog altijd afhankelijk van de kennis die in de hoofden van de planners zit. En dat is natuurlijk foutgevoelig, inefficiënt en onmogelijk centraal aan te sturen. Met MendriX willen we dat gaan veranderen.”

INZICHT IN BEWEGING, GRIP OP KOSTEN

Met MendriX worden alle ritten geregistreerd in één systeem, inclusief data over kosten, lading, routes en type vervoerder. Deze informatie maakt het mogelijk om beter te plannen en weloverwogen keuzes te maken tussen eigen wagens en externe vervoerders. “Ongeveer de helft van alle transporten rijden we met eigen transport en de andere helft extern,” zegt Martijn. “Het doel is een efficiëntere indeling van ons eigen wagenpark, maar dat kan alleen als je alles perfect in beeld hebt.”

Het nieuwe systeem maakt het ook eenvoudiger om ritten te combineren en lege kilometers zoveel mogelijk te beperken. Zeker gezien de spreiding van Foresco’s locaties in de Benelux en het verschil tussen productie- en recyclinglocaties, is er veel winst te behalen in een slimmere verdeling van ladingen en routes.



Transportmanager Martijn van der Werff

BASIS VOOR OPTIMALISATIE EN DUURZAAMHEID

MendriX is niet alleen een operationeel plannings-systeem, maar ook een strategisch hulpmiddel. Op termijn koppelt Foresco een Plan Optimizer aan het systeem die op basis van parameters als rijtijden, laadvermogen en klantvereisten automatisch de efficiëntste planning voorstelt. Minder ritten, kortere routes en minder externe inhuur betekenen niet alleen lagere kosten, maar ook een lagere CO₂-uitstoot en dus directe winst op duurzaamheid. “Mijn eerste inschatting is dat we zeker 10 tot 15% efficiënter kunnen werken,” aldus Martijn. “Maar de échte winst zit in fase twee: optimaliseren en verder automatiseren.”

GEFASEERDE UITROL

De keuze voor MendriX werd in het najaar van 2024 gemaakt. “Ik verwacht dat de eerste vestigingen vanaf september 2025 met MendriX starten,” zegt Martijn. “De dynamische koppeling met Business Central, het ERP-systeem van Foresco, maakt de implementatie complex maar krachtig. Gegevens over orders en transporten worden continu heen en weer gesynchroniseerd. Het is dan ook een flinke investering,” besluit Martijn. “Maar wel een investering die ons helpt om met minder kilometers méér resultaat te halen.”

PUBLIEKSPRIJS ÉN JURYPRIJS VOOR FORESCO

Eind november 2024 vond in Brussel de uitreiking van de Supply Chain Awards plaats, georganiseerd door PICS Belgium in samenwerking met Supply Chain Masters. Foresco viel dubbel in de prijzen: we wonnen zowel de Publieksprijs, gestemd door meer dan 250 aanwezigen uit het bedrijfsleven, als de Juryprijs, toegekend door een vakjury van experts.

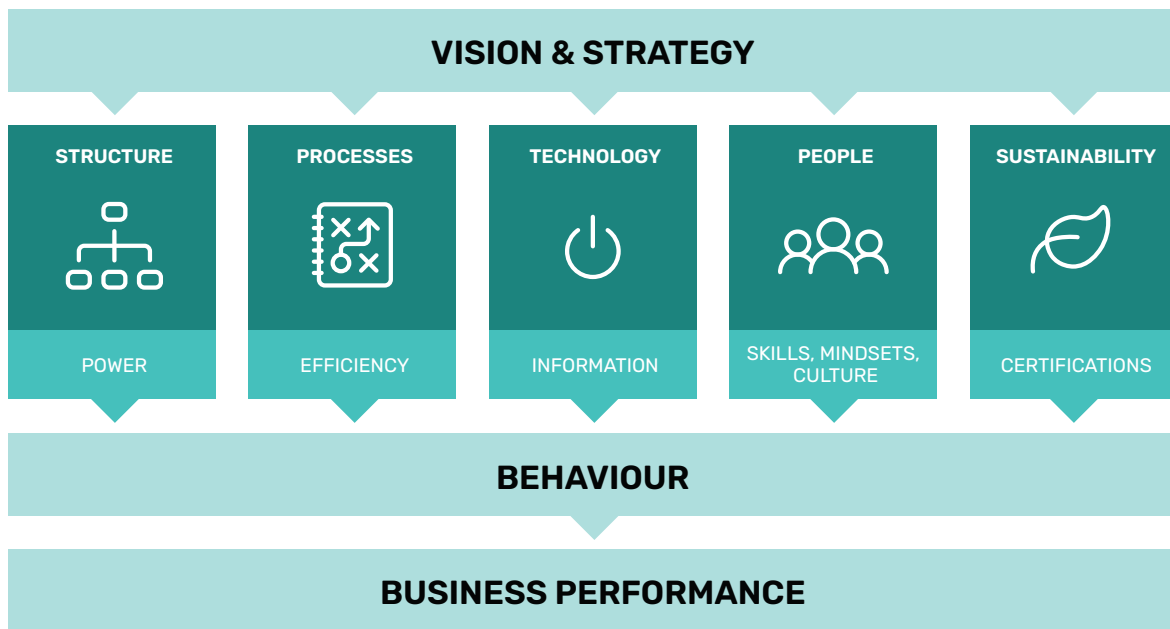
OP DE GOEDE WEG

Deze prijzen zijn niet alleen een bevestiging van de koers die we hebben uitgezet, maar ook een enorme motivatie om door te gaan. Ze laten zien dat we op de goede weg zijn, zowel in wat we doen als hoe we het doen. In zijn speech sprak professor Hans Crijs over de balans tussen ondernemerschap en management. Een onderwerp dat goed bij Foresco aansluit. Wij zijn een bedrijf dat gedreven wordt door ondernemerschap, onder de sterke leiding van Jan Ponnet. Dankzij onze buy-and-build strategie zijn we in korte tijd flink gegroeid.

TROTS OP ONZE MEDEWERKERS

Zoals elke ondernemer weet, brengt groei ook uitdagingen met zich mee. De chaos die ontstaat, kan voor stress zorgen, zowel voor medewerkers als management. De gewonnen prijzen zijn dan ook vooral voor ons team. Dankzij hun inzet, harde werk en flexibiliteit hebben we successen als deze kunnen behalen. De prijzen zijn het bewijs van hun toewijding en het harde werk dat zij elke dag leveren om onze strategie waar te maken. Daar zijn we trots op en samen bouwen we aan een duurzame toekomst vol nieuwe kansen.





FOCUS OP DUURZAAMHEID EN EFFICIËNTIE

Filip Rollier, Country Manager Foresco België: "Foresco is marktleider op het gebied van houten verpakkingen, pallets en de recycling ervan. De afgelopen vijf jaar zijn we geëvolueerd van een groep individuele organisaties naar een volledig geïntegreerde groep, met focus op zowel duurzaamheid als efficiëntie. De kern van onze activiteit is de transformatie van een lineaire industrie – waarbij je pallets produceert en verkoopt – naar een circulaire economie, waarbij we pallets terug ophalen, sorteren, herstellen en opnieuw op de markt brengen. Zo verlengen we de levensduur van onze producten tot wel zeven jaar."

THE ONE WAY OF WORKING

Caroline Van Waeyenberghe, Program Manager SchERP: "Onze transformatie begon met enkele strategische overnames. We lanceerden 'The One Way of Working', waarbij we al onze processen stroomlijnden op 40 locaties in België en Nederland. Dankzij onze geavanceerde ICT konden we al onze processen automatiseren en digitaliseren naar operational excellence. Niet alleen in onze productielocaties, maar ook door onze volledige supply chain heen."

DUURZAAMHEID BINNEN DE KETEN

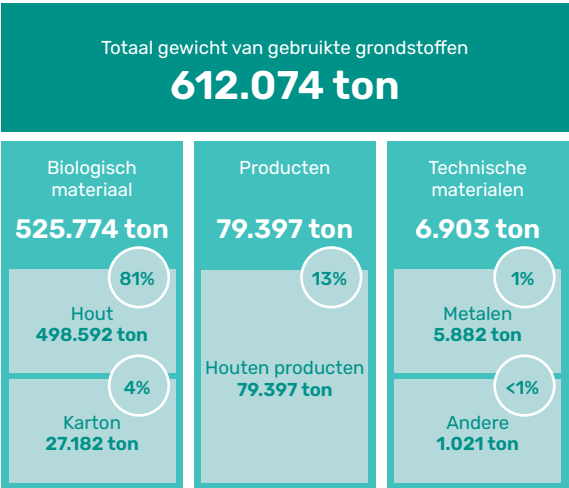
Filip: "In onze aanpak zorgt de schaal waarop we opereren uiteraard voor meer efficiëntie, maar draagt deze ook bij aan fundamentele elementen van onze toeleveringsketen. Zo halen we vandaag pallets van externe partijen op, bijvoorbeeld van zendingen uit het Verre Oosten die binnenkomen in de haven van Antwerpen. Die pallets kunnen wij recupereren en opnieuw op de markt brengen. Een ander element in de supply chain is inkomend transport van hout per boot vanuit Scandinavië, in plaats van via vrachtwagens. En voor het uitgaand transport gebruiken we een transportbeheersysteem waarmee we de lading en de retourladingen van onze vrachtwagens monitoren – allemaal met het oog op duurzaamheid binnen onze keten."

"Foresco is écht toegewijd aan een zero-waste filosofie. Wat voor anderen als afval wordt beschouwd, is voor ons gewoon een nieuwe grondstof."

Caroline Van Waeyenberghe
Program Manager SchERP

HOUT: ONZE HERNIEUWBARE BASIS

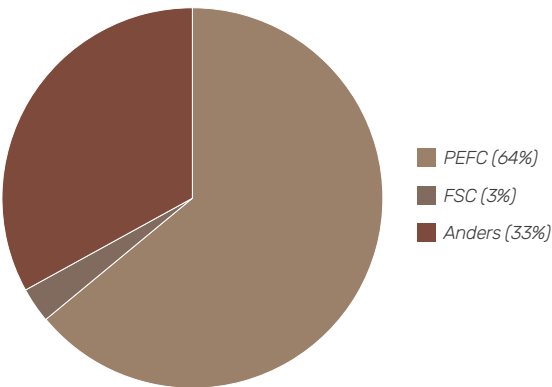
De basisgrondstof voor onze producten is hout, een natuurlijk en dus milieuvriendelijk product. Voor ons is het meer dan logisch dat we zorg dragen voor de ecosystemen die deze grondstof produceren. Zonder gezonde natuur en bossen geen hout.



PEFC: DUURZAAM BEHEERDE BOSSEN

Samenwerken met gecertificeerde leveranciers (PEFC of FSC), geeft een garantie over de controle op de afkomst van het hout, de zogenaamde *chain of custody*. Administratief zijn er echter wel gradaties (bijv. 70% PEFC), waardoor een ingekocht volume niet volledig meetelt. Als we rekening houden met deze percentages, zien we dat in 2024 minimaal twee derde van ons houtvolume al gezien kan worden als duurzaam hout (PEFC of FSC).

DUURZAAM AANGEKOCHT HOUT



De percentages zijn gebaseerd op inkoopdata van de vestigingen die al werken via het centraal ERP-systeem. Voor rapportagejaar 2024 omvat dit bijna 65% van het totale inkoopvolume hout van alle vestigingen.

EUDR: ONTBOSSINGSVRIJ

De European Deforestation Regulation (EUDR), ook wel bekend als Verordening (EU) 2023/1115 of de Europese verordening over ontbossingsvrije producten, richt zich op het tegengaan van ontbossing en bosdegradatie. De EUDR legt strengere regels op voor het aanbieden van bepaalde grondstoffen en producten in de Europese Unie, waaronder hout. Dit betekent dat onze houten pallets en houten en kartonnen verpakkingen binnenkort verstuurd worden met referentie naar een 'zorgvuldigheidsverklaring' (due diligence statement).

Ontbossingsvrij hout en duurzaam beheerde bossen zijn standaard aandachtspunten voor Foresco. Hoewel het nieuwe wetgeving is, zijn sommige verplichtingen niet helemaal nieuw, want deze wetgeving bouwt verder op de vroegere European Timber Regulation (EUTR).

In 2025 gaan de voorbereidingen verder, zodat we tegen eind 2025 producten kunnen afleveren in lijn met de nieuwe wetgeving. Ons zorgvuldigheidssysteem wordt verder uitgebreid op de volgende principes:

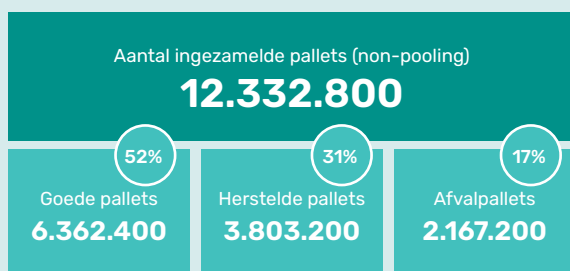
- We werken uitsluitend samen met zorgvuldig geselecteerde leveranciers. Door nauwe samenwerkingen, hebben we beter zicht op de nodige informatie om het risico op ontbossing en biodiversiteitsverlies in te kunnen schatten.
- Het hout dat we gebruiken om onze producten te maken, is hoofdzakelijk afkomstig van het Europese continent. Waar hout van buiten de Europese Unie wordt geïmporteerd, doen we een meer diepgaande risicoanalyse.
- Ons engagement om uitsluitend voor PEFC-gecertificeerde leveranciers te kiezen, zorgt ervoor dat we een betere traceerbaarheid hebben over de afkomst van het hout (chain of custody) en dat onze leveranciers een vergelijkbaar zorgvuldigheidssysteem hebben.
- We implementeren nieuwe ERP-software zodat de referentienummers van de zorgvuldigheidsverklaringen steeds op het juiste moment aanwezig zijn.
- Uiteraard blijven we ook op de hoogte via diverse kanalen over de laatste updates van de Europese en lokale overheden over de interpretatie en implementatie van deze nieuwe wetgeving.

HERGEBRUIK VAN PALLETS

Onze pallets en verpakkingen zijn een essentieel onderdeel van de toeleveringsketen van onze klanten. Het grote voordeel van pallets is dat ze makkelijk hergebruikt kunnen worden. Bij Foresco is elke pallet dan ook geschikt voor meermaals gebruik: dat bewijzen onze recycling-vestigingen dag in, dag uit. We zamelen dagelijks een breed gamma aan pallets in.

VAN WEGWERP NAAR HERGEBRUIK

In 2024 werden zo'n 25 miljoen gebruikte pallets verwerkt door Foresco binnen België en Nederland. Het gaat daarbij om ongeveer 15 miljoen pooling pallets en 12 miljoen non-pooling pallets van diverse types en afmetingen. Pooling pallets zitten in een gesloten systeem voor hergebruik. Alle andere pallets worden vaak bestempeld als wegwerppallets of pallets voor eenmalig gebruik, maar - samen met onze klanten - tonen wij aan dat het in de praktijk anders kan.



Cijfers gebaseerd op de Belgische en Nederlandse vestigingen

SLIM SORTEREN, MAXIMAAL HERGEBRUIKEN

Pooling of non-pooling, het proces blijft hetzelfde. Na het inzamelen van de pallets, worden ze gesorteerd. Dit gebeurt enerzijds op basis van de herbruikbaarheid: goede pallets, te herstellen pallets en onherstelbare pallets. Goede en te herstellen pallets worden daarnaast ook gesorteerd op basis van type, afmetingen en kwaliteit.

Eén van onze uitdagingen én sterktes is het vinden van de juiste match tussen de beschikbare pallets en de vraag vanuit klanten. Door in te zetten op totaaloplossingen om gebruikte pallets in te zamelen en te herstellen, kunnen we de voetafdruk van pallets drastisch verminderen. Door een pallet opnieuw te gebruiken of te herstellen, verlengen we de levensduur van het product, verminderen we het gebruik van nieuw hout én verminderen we de hoeveelheid hout die jaarlijks naar afvalverwerking gaat.

Gebruikte pallets op onze vestiging in Moerdijk



HOUTAFVAL SORTEREN: GRONDSTOFFEN BEHOUDEN, VERSPILLING VOORKOMEN

Bij Foresco geloven we dat duurzaamheid begint bij de manier waarop we omgaan met materialen. Hout is voor ons geen gewone grondstof, maar een waardevol materiaal dat we zo lang en slim mogelijk willen benutten. Door ons houtafval goed te sorteren, kunnen we het namelijk een nieuw leven geven. Zo verminderen we verspilling, verlagen we onze ecologische voetafdruk én dragen we bij aan een circulaire economie.

VAN RESTMATERIAAL NAAR GRONDSTOF

Houtafval is geen afval als je het goed inzet. Binnen Foresco maken we onderscheid tussen verschillende soorten resthout, elk met hun eigen toepassing. Zuivere krullen en zaagsel bijvoorbeeld worden gebruikt als stalstrooisel, vooral in de landbouw. Houtresten zoals zaagafval en kapotte pallets worden vermalen, ontdaan van metalen onderdelen en verwerkt tot persblokken of spaanplaat. Hout dat niet meer als materiaal gebruikt kan worden, zetten we in als brandstof in onze eigen installaties, bijvoorbeeld om droogkamers of gebouwen te verwarmen. Zo benutten we elk stukje hout optimaal - als product én als energiebron, bijvoorbeeld om droogkamers en gebouwen te verwarmen of elektrische heftrucks op te laden.

DE AFVALHIËRARCHIE: EEN DUURZAME LEIDRAAD

Bij het verwerken van houtafval hanteren we de afvalhiërarchie: een vijfstappenmodel dat aangeeft wat de meest duurzame manier van verwerking is.

- 1. Preventie**
We ontwerpen pallets en verpakkingen zó dat ze langer meegaan en eenvoudig hergebruikt kunnen worden.
- 2. Voorbereiden voor hergebruik**
Gebruikte pallets worden gesorteerd. Wat nog bruikbaar is, wordt hersteld en opnieuw ingezet.
- 3. Recycling**
Houtresten, kapotte pallets en beschadigde onderdelen worden verwerkt tot nieuwe grondstoffen voor andere producten, zoals persblokken en spaanplaat. Zo blijft het materiaal in de keten.
- 4. Energieterugwinning**
Resthout dat niet anders meer te gebruiken is, zetten we in voor energie- en warmteopwekking in onze energiecentrales en droogovens.
- 5. Storten of verbranden zonder hergebruik**
Dit is voor ons de allerlaatste optie, die we zoveel mogelijk vermijden.

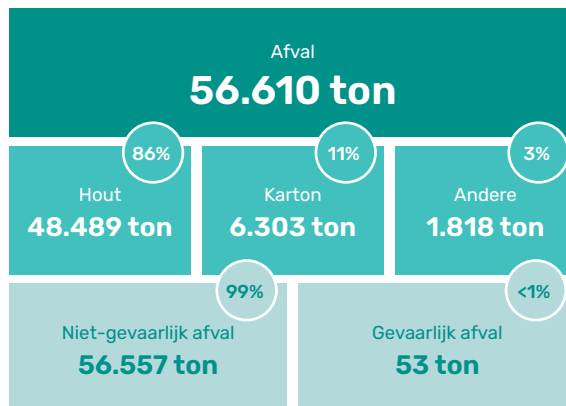


GOED SORTEREN BEGINT BIJ DE BRON

Om hout optimaal te kunnen hergebruiken, is het essentieel dat het niet wordt gemengd met ander afval. Daarom vragen we aan al onze medewerkers, partners en klanten om bewust te sorteren. Een zuivere afvalstroom maakt hergebruik mogelijk en voorkomt dat waardevolle materialen verloren gaan. Goed gesorteerde planken, spaanders en zaagresten dragen bij aan onze gezamenlijke missie: minder verspilling, meer hergebruik en een circulaire toekomst waarin elke grondstof telt.

AFVALCIJFERS

De principes van de afvalhiërarchie en goed sorteren gelden ook voor onze andere afvalstromen. Dat is de goede praktijk. Uit onze afvalcijfers blijkt heel duidelijk dat onze grootste impact bij de stromen hout en karton zit.



Afval van alle vestigingen



CIRCULAIR PALLETBEHEER, PRAKTISCH EN MEETBAAR

Collect, Repair & Re-use is het platform van Foresco voor efficiënt hergebruik en beheer van pallets. Om dit initiatief te versterken, kozen we in 2024 voor TrackOnline als centraal platform voor het beheer van onze pallets. Met deze stap brengen we ons emballagebeheer naar een hoger niveau: minder handmatig werk, meer inzicht in retourstromen en concrete resultaten op het gebied van duurzaamheid.

KOSTENBESPARING ÉN DUURZAAMHEID

TrackOnline is volledig ontwikkeld met oog voor kostenbesparing én duurzaamheid. Het platform ondersteunt het streven van de Nederlandse en Belgische overheid naar een volledig circulaire economie in 2050. Door herbruikbare emballage online te beheren, zijn pallets en verpakkingsmateriaal langer te hergebruiken, waardoor minder nieuwe materialen nodig zijn en inkoop wordt beperkt.

CLOUDPLATFORM

Channel Manager Anna Valkenburg van TrackOnline: "TrackOnline is hét online platform voor het beheer van retourverpakkingen. Alle soorten ladingdragers worden in één systeem geregistreerd, zodat je eenvoudig het overzicht behoudt op aantallen, typen en locaties van herbruikbare verpakkingen. Dankzij een gebalanceerde emballageadministratie in ons cloudplatform behoren verpakkingstekorten tot het verleden. Alle emballagetransacties met klanten worden centraal geregistreerd en zijn real-time inzichtelijk. Vrachtbrieven, pakbonnen en transactieoverzichten worden eenvoudig in TrackOnline verwerkt."

DRIE PILOTPROJECTEN

"Herbruikbare pallets en verpakkingen zijn essentieel binnen de circulaire economie," zegt Emerald Kuijpers, Commercieel Manager Productie Nieuw bij Foresco. "TrackOnline helpt ons om de volledige stroom van deze middelen inzichtelijk te maken. Van uitlevering tot retour en reparatie: we kunnen alles digitaal volgen en inzichtelijk maken voor onze klanten. Op dit moment zijn we bezig met de implementatie bij drie klanten en de verwachtingen zijn hoog. Met TrackOnline maken we een einde aan veel handmatige administratiewerkzaamheden en voorkomen we fouten en miscommunicatie omdat iedereen werkt op basis van dezelfde data."

PPWR-WETGEVING

Ook met het oog op de komende PPWR-wetgeving (Packaging and Packaging Waste Regulation) is TrackOnline van grote waarde. Deze Europese regelgeving, die in 2030 van kracht wordt, moet single-use verpakkingen terugdringen en hergebruik stimuleren. "Onze klanten vragen dan ook steeds vaker om transparantie en digitalisering," vertelt Emerald. "Vroeger werd er nog veel met handmatige Excel-lijsten gewerkt, maar daar komt met TrackOnline definitief verandering in. Het platform registreert alle pallets in één centraal systeem. Onze klanten kunnen zelf inloggen om te zien waar hun pallets zich bevinden, bestellingen plaatsen en retourzendingen regelen. Uiteraard wordt TrackOnline gekoppeld aan ons ERP-systeem Business Central."



SBTi-PROTOCOLLEN

Anna: "TrackOnline is ook waardevol voor het maken van duurzaamheidsrapportages. Het platform verzamelt data over transportbewegingen, hergebruikpercentages en CO₂-besparingen." "Dit sluit dan weer goed aan bij scope 3 van de SBTi-protocollen," vult Emerald aan. "Onze klanten moeten verantwoording afleggen over indirecte emissies in hun keten. Door pallets langer in omloop te houden en transport te optimaliseren, helpen we hen hierbij."

ALLEEN NOG PEFC-GECERTIFICEERD EN GERECYCLED HOUT

In 2024 hebben we een belangrijk besluit genomen: we verwerken uitsluitend nog hout dat PEFC-gecertificeerd is of afkomstig uit recycling. Een belangrijke stap binnen onze duurzaamheidsstrategie. “Hout is de enige volledig hernieuwbare grondstof die we op grote schaal kunnen blijven gebruiken,” zegt Frank van Hoesel, hoofd Inkoop bij Foresco. “Maar dan wel onder de juiste voorwaarden.”



DUURZAAM BOSBEHEER ALS NORM

PEFC-gecertificeerd hout komt uit bossen die duurzaam worden beheerd. Dat betekent: herplanting, bescherming van biodiversiteit, respect voor lokale gemeenschappen en een toekomstbestendige oogst. Foresco koopt hout in bij zo'n 100 zagerijen, o.a. in Scandinavië, Duitsland en Oost-Europa. Dankzij de PEFC-certificering en Europese EUDR-wetgeving is van elke plank de herkomst te traceren. Frank: “We weten zeker dat ons hout uit verantwoorde bronnen komt. En dat is voor ons essentieel.”

BEWUSTE KEUZE MÉT IMPACT

De keuze voor PEFC- en gerecycleerd hout had grote impact. “We moesten afscheid nemen van enkele leveranciers en het heeft ook effect op onze marges,” vertelt Frank. “Maar we hebben bewust gekozen om te investeren in duurzaamheid. Gelukkig zien steeds meer klanten dit als vanzelfsprekend. In november 2024 verwierven we een multi-site certificaat voor PEFC voor zes vestigingen. Daarnaast hebben nog vijf vestigingen een individueel certificaat. Op lange termijn worden alle

vestigingen geïntegreerd onder één groepscertificaat.” Alle Foresco-vestigingen zijn onderdeel van de PEFC-keten en moeten voldoen aan strikte certificeringsprotocollen. De hele *chain of custody* – van inkooporder tot label en pakbon – moet kloppen. Jaarlijks vinden audits plaats op het hoofdkantoor én bij willekeurige vestigingen. “Het is een flinke inspanning,” zegt Frank, “maar dit doen we omdat we het belangrijk vinden – niet omdat het moet.”

BELANGRIJKSTE STAP IN DUURZAAM BELEID

Naast duurzaam hout zet Foresco stevig in op gerecycleerd hout. Via het digitale platform Collect, Repair & Re-use kunnen klanten hun gebruikte pallets laten ophalen, herstellen en weer opnieuw gebruiken. “Dit verlengt de levensduur, bespaart grondstoffen en verlaagt de ecologische voetafdruk,” vervolgt Frank. “Onze keuze voor PEFC-gecertificeerd en gerecycleerd hout is misschien wel de belangrijkste stap in onze duurzaamheidsstrategie. We lopen hierin echt voorop en we zijn er trots op dat we op deze manier bijdragen aan een verantwoorde, circulaire keten.”

INVESTEREN IN MENSEN IS BOUWEN AAN DE TOEKOMST

Duurzaamheid draait bij Foresco niet alleen om houtstromen, verpakkingen en afval, maar vooral ook om mensen. Want zonder gemotiveerde, gezonde en veilige medewerkers is er geen duurzame toekomst. In 2024 hebben we daarom verder gebouwd aan ontwikkeling, welzijn, veiligheid en een open bedrijfscultuur. Samen met onze HR-managers Esther Bloeming (NL) en Annick Massignani (BE) blikken we terug én vooruit.

LEREN EN ONTWIKKELEN

In Nederland volgden in 2024 zo'n 100 medewerkers een cursus of opleiding. In België werden maar liefst 460 opleidingsdagen georganiseerd. De inhoud varieerde van technische trainingen en taalcursussen tot persoonlijke ontwikkeling, leidinggeven en digitale vaardigheden. De meeste opleidingen vonden extern plaats, maar er gebeurde ook veel op de werkvloer zelf via training-on-the-job. "Loopbaanpaden zijn er nog niet structureel, maar we bouwen daar stap voor stap aan. We proberen de individuele leerwensen te koppelen aan de opleidingsbehoefte van de locatie."

VERZUIM AANPAKKEN ÉN VOORKOMEN

In 2024 zijn duidelijke stappen gezet in het verzuim-beleid. In Nederland is Foresco overgestapt op een nieuwe arbodienst, met meer aandacht voor begeleiding en vroeg contact. In België zijn verzuimgesprekken ingevoerd om kort verzuim tijdig te signaleren.

"Bij een ziekmelding zoeken we snel contact, vaak al op dag één," vertelt Esther. "HR en de arbodiensten bespreken wekelijks de lopende dossiers. Langdurig zieken houden we betrokken via persoonlijk contact of een kop koffie op locatie. Daarnaast starten we op enkele vestigingen met praktijkondersteuners om preventief klachten op te vangen."

VERTROUWENSPERSONEN

In Nederland kunnen medewerkers terecht bij externe vertrouwenspersonen van de Merlijn Groep. In België zijn interne vertrouwenspersonen actief. Hun bereikbaarheid wordt duidelijk gecommuniceerd, evenals de klokkenluidersregeling. Dit wordt vermeld in het

personeelsblad, op onze narrowcasting-schermen en in het Foresco Handboek dat later in 2025 verschijnt. Medewerkers kunnen anoniem melding doen via een speciaal e-mailadres.

WIE WERKEN ER BIJ FORESCO?

Foresco groeit en daarmee ook het personeelsbestand. In 2024 kwamen er in België en Nederland meer dan 200 nieuwe collega's bij. "Ze komen uit het hele land én daarbuiten; onder andere uit Polen, Oekraïne en Letland," zegt Esther. "Op de werkvloer zijn het vooral mannen, maar het aantal vrouwen op kantoor groeit gestaag. De leeftijdsopbouw is breed: van jonge starters tot ervaren krachten. En doorgroeien? Dat kan zeker. In overleg met de leidinggevenden en HR zijn er diverse mogelijkheden."

LEIDERSCHAP EN BETROKKENHEID

Leidinggevenden spelen een belangrijke rol in de bedrijfscultuur van Foresco. Annick: "In België is in 2024 gestart met een leiderschapstraject voor teamleaders. In Nederland staan dergelijke trajecten gepland voor de komende jaren. Hoewel er in 2024 nog geen medewerkerstevredenheidsonderzoek is uitgevoerd, staan deze wel gepland voor 2025.

Foresco wil boven alles een plek zijn waar mensen met plezier én trots werken. Dat vraagt om een stevige basis van veiligheid, kansen om te groeien en oprechte aandacht voor elkaar. In 2025 bouwen we daar samen op voort, met ruimte om te groeien én alle aandacht voor elkaar!



Onze HR-managers Annick Massignani (BE) en Esther Bloeming (NL)

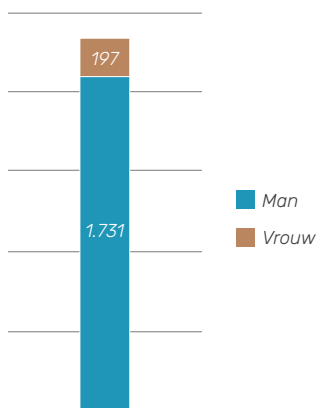
ONZE MENSEN MAKEN HET VERSCHIL

Bij Foresco staan onze medewerkers centraal. We geloven dat een veilige, gezonde en rechtvaardige werkomgeving de basis vormt voor duurzame groei. Daarom investeren we in een cultuur van open dialoog, wederzijds respect en gelijke kansen. Medewerkers hebben inspraak via onder andere de Centrale Ondernemingsraad en het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Zo borgen we samen belangrijke thema's als arbeidsomstandigheden, veiligheid en gelijke behandeling van mannen en vrouwen.

Veiligheid, integriteit en welzijn

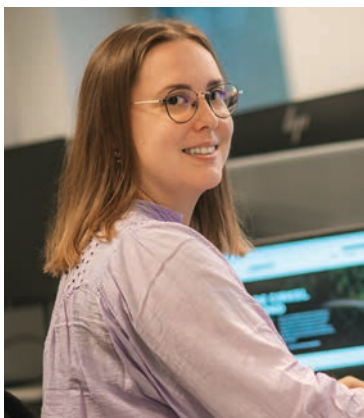
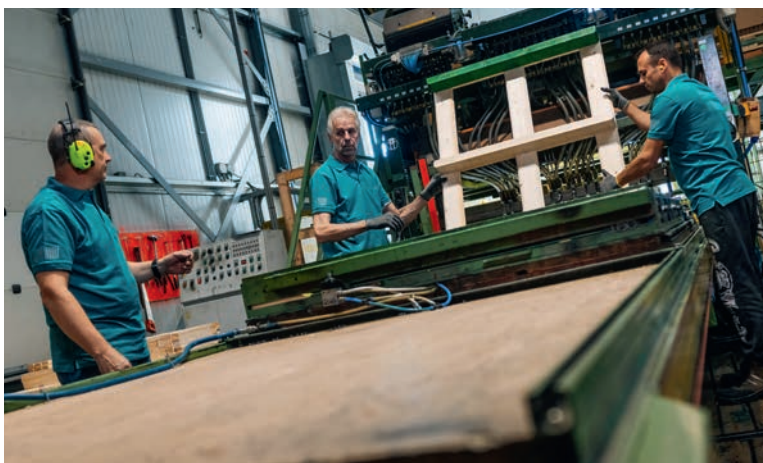
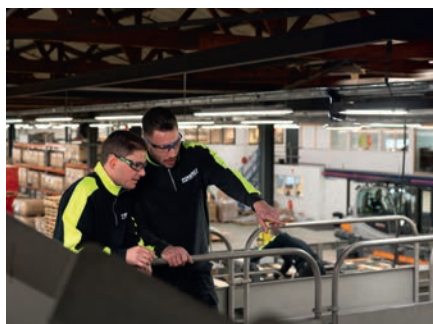
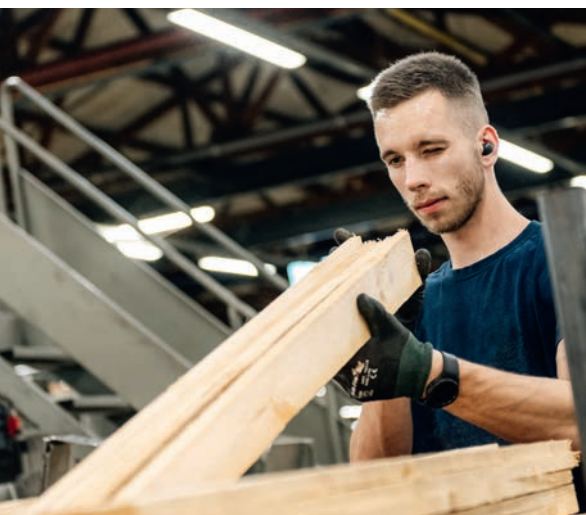
We hanteren strikte richtlijnen voor veiligheid, gedrag en vertrouwelijkheid. Op iedere locatie, voor iedereen. Medewerkers worden gestimuleerd om zorgen te melden en krijgen de ruimte om misstanden aan te kaarten via vertrouwenspersonen of HR. Overtredingen nemen we serieus en kunnen leiden tot passende maatregelen. Door regelmatig risico's te inventariseren, preventiemedewerkers aan te stellen en veiligheidsprogramma's te implementeren, houden we onze werkomgeving zo veilig mogelijk, voor onze mensen én voor bezoekers.

VERDELING MAN/VROUW (uitgedrukt in aantallen)



DE INTERNE GEDRAGSCODE ALS FUNDAMENT VAN ONZE CULTUUR

Bij Foresco geloven we dat onze mensen het hart van de organisatie vormen. Een veilige, respectvolle en stimulerende werkomgeving is dan ook essentieel om samen te kunnen groeien. We hechten waarde aan openheid, gelijkheid en betrokkenheid en we zetten ons actief in om een cultuur te creëren, waarin iedereen zich welkom, gehoord en gewaardeerd voelt. Onze interne gedragscode geldt voor alle werknemers en is gebaseerd op volgende zeven pijlers.



1. INCLUSIEVE WERKOMGEVING

We streven naar een stimulerende werkomgeving waarin mensen zich betrokken voelen en waarin veiligheid en netheid centraal staan. Elk teamlid gaat respectvol met anderen om en is verantwoordelijk voor zijn of haar eigen handelen.

We hechten veel waarde aan openheid, integriteit en betrouwbaarheid en we stimuleren open communicatie tussen collega's en hun leidinggevendenden over alle aspecten van de werkomgeving. Collega's worden aangemoedigd om relevante onderwerpen met hun leidinggevende te bespreken. Als dit niet mogelijk is, kan een medewerker zich wenden tot een andere leidinggevende in wie hij of zij vertrouwen heeft. Als inclusieve, innovatieve en dynamische organisatie erkennen en stimuleren we de unieke en diverse bijdragen van individuen.

Foresco's inzet voor diversiteit en inclusie is verankerd in de volgende uitgangspunten:

- Inclusie vormt de kern van ons bedrijfsdoel en onze waarden en is goed voor onze mensen, klanten en gemeenschap.
- We zijn allemaal verantwoordelijk voor een inclusieve en diverse werkkplek.
- We moedigen mensen aan om zichzelf te zijn en hun ideeën te delen.
- We behandelen elkaar eerlijk en met respect.
- We geven onze mensen de ruimte om hun volledige potentieel te bereiken.

2. GELIJKE KANSSEN

Foresco biedt gelijke kansen aan alle collega's, ongeacht hun achtergrond of persoonlijke kenmerken. Discriminatie op basis van ras, huidskleur, handicap, seksuele geaardheid, geslacht of overtuiging wordt niet getolereerd. Werving, selectie en promotie zijn gebaseerd op objectieve en niet-discriminerende criteria. Diversiteit wordt gewaardeerd en alle collega's worden geacht dit principe te respecteren en ondersteunen.

Bij problemen of zorgen hierover kunnen medewerkers terecht bij hun leidinggevende, de HR-manager of de Compliance Officer.

3. GEDRAGSCODE

Foresco tolereert geen geweld, diefstal of ander ongepast fysiek of verbaal gedrag, zowel op de werkkplek als onder werktijd. Hieronder vallen bedreigingen, lichamelijke aanvallen of het beschadigen van andermans eigendommen.

4. VERTROUWELIJKHEIDSBELEID

Wij respecteren de privacy van onze medewerkers en klanten en beschermen hun persoonsgegevens en leven de AVG en andere privacywetgeving na. Persoonsgegevens verwerken we alleen voor legitieme doeleinden en delen we niet zonder schriftelijke toestemming, tenzij wettelijk vereist. Medische gegevens worden alleen opgevraagd indien noodzakelijk. Uiteraard worden deze gegevens altijd vertrouwelijk behandeld.

5. KLACHTEN OVER DISCRIMINATIE

Elke vorm van intimidatie of discriminatie is verboden. Medewerkers die dit meemaken of waarnemen, moeten dit melden bij hun leidinggevende, HR-manager of vertrouwenspersoon. Intimidatie kan bestaan uit grof taalgebruik, ongewenste aanrakingen, seksueel getinte afbeeldingen of opmerkingen, bedreigingen, pesterijen of racistische grappen.

6. VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK



**WORK SMART
WORK SAFE**

Foresco is vastbesloten om een veilige en gezonde werkomgeving te bieden en arbeidsongevallen te voorkomen. Daarom gelden op elke locatie gezondheids- en veiligheidsprogramma's, regels en voorschriften. Medewerkers moeten zich hieraan houden, relevante trainingen volgen, risico's melden bij de plantmanager of QHSE-manager en passende maatregelen nemen.

7. BESCHERMING VAN MENSENRECHTEN

Foresco staat pal voor mensenrechten en tolereert geen slavernij, kinderarbeid, dwangarbeid of mensenhandel. We verwachten van onze partners dezelfde standaarden. Foresco onderschrijft o.a. de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het EU-Handvest van de Grondrechten. Om dit te waarborgen, hanteren we onder meer de volgende uitgangspunten:

- Geen kinder- of dwangarbeid, ook niet in de keten.
- Vrijheid van vakvereniging en vertegenwoordiging.
- Gelijke behandeling voor iedereen.
- Eerlijke beloning, ten minste conform cao of wettelijke minimumsalaris – ook voor buitenlandse uitzendkrachten.
- Gezonde, veilige werkomgeving met hulpmiddelen om werk fysiek minder zwaar te maken.
- Alleen inkoop en verwerking van PEFC-gecertificeerd hout.
- Ethisch zakendoen: geen omkoping of corruptie, ook niet jegens klanten, leveranciers of derden.

SAMENWERKEN AAN CIRCULAIRE VERPAKKINGSOPLOSSINGEN

Het in Zaventem (BE) gevestigde Etex is een wereldwijde speler in innovatieve en duurzame bouwmaterialen. Met ruim 13.500 medewerkers is het actief in meer dan 45 landen. Met een sterke focus op energie-efficiënte en circulaire oplossingen zoekt het bedrijf continu manieren om zijn ecologische voetafdruk te verkleinen. Strategic Buyer Gijs Boogers legt uit hoe de samenwerking met Foresco bijdraagt aan de duurzaamheidsambities van Etex.

Duurzame verpakkingen als strategische keuze

Etex investeert jaarlijks meer dan 25 miljoen euro in innovatie, waarvan een groot deel gericht is op duurzaamheid. "Duurzaamheid is geen losstaande pijler, maar verweven in onze bedrijfsstrategie," vertelt Gijs. "We zetten in op circulaire economie, efficiënter grondstoffengebruik en CO₂-reductie. Dit geldt ook voor onze verpakingsmaterialen, waar Foresco een belangrijke rol in speelt."

Foresco levert jaarlijks ca. 100.000 pallets aan Etex in België, waarmee grote bouwplaten en isolatiematerialen wereldwijd worden vervoerd. "Onze producten vragen om robuuste, vaak op maat gemaakte pallets. Dankzij de expertise van Foresco kunnen we dit combineren met een duurzame aanpak," aldus Gijs.

"Met onze gezamenlijke aanpak zetten we concrete stappen naar een circulaire, toekomstbestendige bouwsector"

Road to 2030-ambities

"Verpakkingen zijn een cruciale schakel in de duurzaamheidsstrategie van Etex," vervolgt Gijs. "Binnen onze ClearChange-duurzaamheidsagenda speelt verpakkingsoptimalisatie een sleutelrol. Duurzamere verpakkingen helpen niet alleen om onze producten veilig te vervoeren, maar dragen ook bij aan een lagere impact op het milieu. Dit sluit naadloos aan bij onze Road to 2030-ambities."

Van optimalisatie naar circulariteit

Samen met Foresco heeft Etex diverse initiatieven opgezet om verpakingsoplossingen te verduurzamen. Zo werd er in 2024 een pilotproject uitgevoerd op de Promat-site in Tisselt, waarbij pallets opnieuw zijn ontworpen om het houtgebruik te optimaliseren. "Door minder materiaal te gebruiken, zonder in te boeten

op functionaliteit, verlagen we de milieu-impact en verbeteren we de kostenefficiëntie," zegt Gijs.

Ook zet Etex in op hergebruik door pallets steeds vaker te recupereren en repareren in plaats van vervangen. "Foresco heeft een sterk netwerk en de juiste infrastructuur om deze processen efficiënt te organiseren. Dit resulteert in een structurele verlaging van ons afval én een langere levensduur van onze verpakkingen."

Toekomstgerichte samenwerking

De samenwerking met Foresco is een voorbeeld van hoe duurzaamheid en innovatie hand in hand gaan. "Onze gezamenlijke focus op circulaire oplossingen draagt niet alleen bij aan onze bedrijfsdoelstellingen, maar ook aan bredere duurzaamheidsdoelstellingen, zoals de 'zero waste hierarchy' en de doelstellingen van het Science Based Targets initiative (SBTi)," aldus Gijs. De samenwerking met Foresco wil Etex in de toekomst verder intensiveren. "We onderzoeken of we de pallet-retourstromen nog verder kunnen optimaliseren, zodat we nóg efficiënter omgaan met grondstoffen. Door langdurige partnerships met specialisten zoals Foresco te blijven ontwikkelen, kunnen we onze impact in de hele toeleveringsketen minimaliseren."



Strategic Buyer Gijs Boogers en Purchasing Manager Benelux Bert Cuypers op de locatie in Kapelle-op-den-Bos

EEN CIRCULAIRE AANPAK VOOR PALLETLOGISTIEK

Technische Unie is marktleider in Nederland op het gebied van technische installatiematerialen. Met 37 vestigingen, drie distributiecentra en zo'n 2.300 medewerkers bedient het installatiebedrijven, bouwbedrijven en de industrie. Duurzaamheid zit verankerd in de strategie en de samenwerking met Foresco speelt een belangrijke rol in het circulair maken van de palletlogistiek. Ted Vertuin, Manager Supply Chain Development, geeft inzicht in dit partnership.

Op naar een duurzame wereld

Ted: "Bij Technische Unie zetten we ons dagelijks in voor een duurzame wereld met inclusieve werkgelegenheid, gezonde medewerkers en maatschappelijke betrokkenheid. We verminderen afval, vergroenen onze energie, kopen duurzaam in en helpen klanten in de energietransitie. Met kennisdeling en een circulair assortiment van ruim 40.000 producten maken we samen veel impact. Duurzaamheid is geen keuze, maar zien wij als een gezamenlijke verantwoordelijkheid!"

Van wegwerppallets naar hergebruik

"Onze samenwerking met Foresco gaat al jaren terug, maar heeft het afgelopen jaar een nieuwe impuls gekregen," zegt Ted. "Traditioneel draaide palletlogistiek vooral om de aanschaf van nieuwe pallets. Tegenwoordig ligt onze focus juist op het verminderen van palletproductie en het maximaliseren van hergebruik." Technische Unie neemt jaarlijks ongeveer 70.000 nieuwe en 12.000 gebruikte pallets af. Ook levert het zo'n 60.000 terug die door anderen hergebruikt kunnen worden. "Dit vermindert niet alleen afval, maar bespaart ook grondstoffen en transportbewegingen," aldus Ted.



"Het partnership met Foresco laat zien hoe duurzaamheid en logistieke efficiëntie hand in hand kunnen gaan"

Bewustwording en innovatie

Een belangrijke stap in de verduurzaming van de palletketen is het vergroten van bewustwording over hergebruik. "Voorheen werden pallets veelal bestempeld voor eenmalig gebruik. Foresco helpt ons om dit beeld te veranderen door pallets te bedrukken met een herkenbare markering die aangeeft dat ze herbruikbaar zijn. Dit zorgt ervoor dat ze minder snel worden weggegooid en - net als Euro- en CHEP-pallets - een veel langere levensduur krijgen. Ook werken we samen aan de verdere optimalisatie van het sorteerproces.



Door pallets direct bij binnenkomst te scheiden en te controleren, kunnen we onnodig transport voorkomen. Dit verlaagt onze CO₂-uitstoot en verhoogt de efficiëntie," legt Ted uit.

Toekomstgericht samenwerken

De samenwerking tussen Technische Unie en Foresco blijft zich verder ontwikkelen. "Zo verwacht ik dat we in de toekomst ook gebruik gaan maken van het Collect, Repair en Re-use concept van Foresco," zegt Ted. "Zeker als het aantal herbruikbare pallets verder stijgt, wordt het steeds interessanter om deze centraal in te zamelen en opnieuw in te zetten."

Het partnership met Foresco laat zien hoe duurzaamheid en logistieke efficiëntie hand in hand kunnen gaan.

"Door slim samen te werken en in te zetten op innovatie, maken we niet alleen onze palletketen circulaire, maar zetten we ook concrete stappen naar een duurzamere logistiek. Dit is een doorlopend proces, waarin we blijven investeren. Dat blijf ik graag doen, onder andere met mijn collega Patrick Winters en natuurlijk met Emerald Kuijpers en Max de Wit van Foresco. Met z'n vieren hebben wij onze visie op pallets doorontwikkeld."

VAN GROEI NAAR GRIP: ZO MAAKT FORESCO ZICH KLAAR VOOR MORGEN

Wie aan transformatie denkt, ziet misschien complexe processen, technische projecten en lange trajecten voor zich. Dat klopt ook, maar bij Foresco draait het uiteindelijk om vooruitgang met impact. Samen met zijn team werkt Maarten Maes, Hoofd Transformatie, aan de fundamenten van de Foresco-organisatie van morgen. Wat is er in 2024 gerealiseerd en waar gaan we naartoe?

BOUWEN AAN HET MEEST GERESPECTEERDE BEDRIJF

Twintig jaar geleden sprak oprichter en CEO Jan Ponnet zijn ambitie uit: Foresco moet het meest gerespecteerde bedrijf in de industrie worden. Die visie werd in de loop der jaren vertaald naar zes strategische pijlers, waaronder sterke vestigingen, één groepsidentiteit, aantrekkelijk werkgeverschap en duurzaamheid.

“Om dit waar te kunnen maken, moet je als snel groeiende organisatie structureel veranderen,” vertelt Maarten. “Je hebt de dagelijkse operatie – vooral de verantwoordelijkheid van de countrymanagers van Nederland en België – maar daarnaast heb je ook ruimte nodig voor langetermijnverandering. Daarom hebben we het transformatieteam opgericht.”

Dit team bestaat naast Maarten uit Ronald van de Warenburg (automatisatie), Manuel Vanderheyden (infrastructuur), Carine Steegen (compliance) en Nicolas Vancayzeele (duurzaamheid en ISO). Afhankelijk van het project wordt een team samengesteld, steeds in nauwe samenwerking met de business.



“De rode draad in de transformatie is het streven naar ‘One Way of Working’: één duidelijke, efficiënte werkwijze voor de hele groep”

EÉN FORESCO, MET BEHOUD VAN ONDERNEMERSCHAP

De rode draad in de transformatie is het streven naar ‘One Way of Working’: één duidelijke visie en efficiënte werkwijze voor de hele groep. “Foresco is ontstaan uit tientallen KMO/MKB-bedrijven, elk met hun eigen aanpak. Dat ondernemerschap willen we behouden,

maar tegelijk ook standaardiseren waar het kan, zonder bureaucratisch te worden.”

Met de invoering van één ERP-systeem (Business Central) en steeds meer gestroomlijnde processen wordt gewerkt aan die gewenste eenheid. “We willen korte lijnen en snelle beslissingen behouden, maar wél met de nodige structuur,” aldus Maarten.

GROEI, INTEGRATIE EN INNOVATIE

In 2024 stond vooral de integratie van vestigingen centraal. Voorbeelden zijn de sluiting van de Nederlandse vestigingen in Dordrecht en Oud-Gastel, waarbij de productielijnen zijn verhuisd naar Dongen (NL), Sint-Katelijne-Waver en Charleroi (BE). Tegelijk werd volop geïnvesteerd in nieuwe productielijnen, automatisering en veiligheid; essentieel voor een toekomstbestendige organisatie.

“Robotisering en Manufacturing 4.0 zijn de volgende stappen,” vervolgt Maarten. “We moeten het werk fysiek lichter maken, voor het welzijn van onze mensen én omdat geschikte arbeidskrachten steeds moeilijker te vinden zijn. Innovatie is daarin geen luxe, maar gewoon pure noodzaak. Binnenkort start er in ons team daarom ook een nieuwe collega om procesmatig de productie-efficiëntie verder te verbeteren.”

COMPLIANCE EN DUURZAAMHEID HAND IN HAND

Onder leiding van Compliance Manager Carine Steegen werd in 2024 het overzicht van alle vergunningen, certificeringen en veiligheidsnormen op orde gebracht. “We willen als groep 100% in lijn zijn met wetgeving én onze eigen standaarden,” zegt Maarten. “Compliance is de basis van een gerespecteerde organisatie.”

Op het vlak van duurzaamheid werd onder aanvoering van Nicolas Vancayzeele verder gebouwd aan het

CO₂-beleid. De uitstoot in scope 1, 2 en 3 is in kaart gebracht en een mitigatieplan met concrete reductiedoelen voor 2030 wordt nu opgesteld.

Maarten: "Daarnaast zijn er nog zichtbare stappen gezet: de uitrol van zonnepanelen, de elektrificatie van het wagenpark en de inzet van elektrische trucks en heftrucks bijvoorbeeld. Ook namen we in 2024 het besluit om vanaf het nieuwe jaar uitsluitend te gaan werken met PEFC-gecertificeerd en/of gerecycled hout."

SAMENWERKING ALS SLEUTEL

Wat het transformatieteam van Foresco volgens Maarten uniek maakt, is de verbindende rol. "Wij komen op alle vestigingen en werken samen met alle afdelingen. We voelen daarom al snel wat er speelt, leggen verbanden en brengen mensen samen. Soms zijn we letterlijk het cement tussen de stenen. Dat vind ik een mooie toegevoegde waarde van ons team. Als vinger aan de pols van de organisatie signaleren we niet alleen knelpunten, maar dragen we ook actief bij aan de oplossing ervan."

CONSOLIDATIE EN VERDIEPING

Na jaren van acquisities en snelle groei willen we nu consolideren. "We zijn niet meer actief op zoek in België en Nederland, maar naar uitbreidingsmogelijkheden in Duitsland en Frankrijk kijken we wel," zegt Maarten. "Tegelijk willen we intern alles op orde hebben: processen, systemen en cultuur. Binnen twee jaar willen we de consolidatiefase afronden en de focus volledig verleggen naar automatisering, digitalisering en circulariteit. Foresco maakt en herstelt pallets, we zamelen ze in, repareren en hergebruiken ze. Circulariteit wordt dan ook steeds belangrijker, ook met het oog op innovatie. Denk aan automatische herkenning van schade aan pallets, robotgestuurde demontage en reparatie - ook dat is een speerpunt."

SAMEN VOORUIT

"De kracht van onze groep zit in de combinatie van structuur en ondernemerschap," zegt Maarten. "Zo investeren we in groei, vertrouwen en verbondenheid, binnen én buiten Foresco. De groei van de afgelopen jaren geeft ons kracht, maar het zijn de keuzes van vandaag die bepalen hoe toekomstbestendig we écht zijn. Daarom blijven we bouwen aan structuur, samenwerking en duurzaamheid. Door te blijven investeren in mensen en processen, werken we aan een Foresco dat niet alleen voorop loopt, maar ook verantwoordelijkheid neemt. Voor klanten, collega's én de generaties na ons."



Gedrukt op gerecycled papier

FORESCO

Eikelaarstraat 32
3600 Genk, België
foresco.eu

FORESCO
PALLETS | PACKAGING